



1st Place Winner
National Productivity
Award 2020



**ප්‍රධාන ලේකම් කාර්යාලය - දකුණු පළාත
පිරතාන ජෞදායාලාර් අඩවිය - තෙත් මාකාණම්
CHIEF SECRETARIAT - SOUTHERN PROVINCE**

මෙහේ අංකය
සැනු තිබ.
My Ref.

CSS/8/1/62 (II)

මෙහේ අංකය
ශ්‍රමතු තිබ
Your Ref.

දිනය
තික්ති
Date

2025.06 04

ප්‍රධාන ලේකම් වකුලේල (අයවැය) 02/2025

දකුණු පළාත් සභාවේ සියලුම
ප්‍රධාන ගණන් දීමේ නිලධාරීන්,
ගණන් දීමේ නිලධාරීන් වෙත.

2025 ජනවාරි 01 දින සිට දෙසැම්බර් 31 දින දක්වා වියදුම් සඳහා බලාධිකාරය පැවරීම
සහ රාජ්‍ය වියදුම් කළමනාකරණය

01. වියදුම් දැරීම සඳහා බලාධිකාරය

1987 අංක 42 දරණ පළාත් සභා පනතේ 30 වගන්තිය හා 1990 අංක 28 දරණ පළාත් සභා (සංගේතන) පනතේ 27 (අ) වගන්තිය අනුව ගරු ආණ්ඩුකාරතුමා වෙත පැවරී ඇති බලතල ප්‍රකාරව, 2025 ජනවාරි 01 සිට දෙසැම්බර් 31 දක්වා වූ කාලපරිච්ඡය වෙනුවෙන් පහත අධිකාරී බලයන් නිකුත් කර ඇත.

- | | |
|------------------------------------|-------------------------------|
| i. සාමාන්‍ය පොදු සේවාවන් සඳහා | - සාමාන්‍ය වොරන්ට් බලපත්‍රය |
| ii. විශේෂ නීති සේවා සඳහා | - විශේෂ නීති අධිකාරී බලපත්‍රය |
| iii. අත්තිකාරම් ගිණුම් කටයුතු සඳහා | - අත්තිකාරම් වොරන්ට් බලපත්‍රය |

02. රාජ්‍ය වියදුම් සම්බන්ධයෙන් වන කළමනාකරණ වගකීම

දකුණු පළාත් මූදල් රිති 76 අනුව සියලුම ප්‍රධාන ගණන් දීමේ නිලධාරීන් විසින් තමා යටතේ වන ආයතනවල මූල්‍ය පරිපාලනයේ ප්‍රමාණවත් බව තහවුරු කිරීම සම්බන්ධයෙන් වගකීමට බැඳී සිටී. එසේම, 2025 වර්ෂය සඳහා මූදල් ප්‍රකාශය මගින් වෙන් කර දී ඇති ප්‍රාග්ධන ප්‍රතිඵාදන සීමාවන් නොඉක්මවන පරිදි වියදුම් කළමනාකරණය කර ගැනීමට කටයුතු කිරීම ප්‍රධාන ගණන් දීමේ නිලධාරීන්ගේ මෙනම ගණන් දීමේ නිලධාරීන්ගේද වගකීම වන බව තරයේ අවධාරණය කරනු කැමැත්තෙමි.

03. පළාත් සභාවේ වියදම් හා බැඳීම් කළමනාකරණය

3.1. රාජා වියදම් පාලනය සම්බන්ධයෙන් වන විධිවිධාන දක්වමින් නිකුත් කරන ලද ජාතික අයව්ය වතුලේඛ අංක 01/2024 හි වියදම් පාලන උපදෙස් සහ දැනට වලංගුව පවතින අනෙකුත් වතුලේඛවල සෙසු වියදම් පාලන උපදෙස් කෙරෙහි දැඩි අවධානය යොමු කරමින් කටයුතු කළ යුතුවේ.

3.2. ලබා දී ඇති ප්‍රතිපාදන සීමාවන් තොڑක්මවන පරිදි ප්‍රතාරුවර්තන හා මූලධන වියදම් කළමනාකරණය කර ගැනීමට සියලුම ප්‍රධාන ගණන් දීමේ නිලධාරීන් සහ ගණන්දීමේ නිලධාරීන් සැලසුම් කර ගත යුතු වේ. එසේම එම සැලැස්මට අනුව වියදම් දරණ බවට නිරන්තරයෙන් සිය අවධානය යොමු කරමින් කටයුතු කළ යුතුය. ප්‍රතාරුවර්තන වියදම් සැලසුම් කිරීමේදී එක් එක් වැය විෂයට අනුව මාසිකව දැරිය යුතු විදුලිය, ජලය, දුරකථන, වෙනත් ගිවිසුම්ගත සේවා වැනි වියදම් සහ වර්ෂයකට වරක් අඛණ්ඩව දැරිමට සිදු වන වියදම් ද ඇතුළත්ව මාසිකව දැරිය යුතු වියදම් සීමාවන් දක්වමින් ප්‍රතාරුවර්තන වියදම් සැලැස්මක් ප්‍රධාන ගණන් දීමේ නිලධාරීන් සහ ගණන් දීමේ නිලධාරීන් විසින් පිළියෙළ කර ගත යුතු අතර, ඒ අනුව පළාත් හා ජ්‍යෙෂ්ඨාරය වෙතින් ඔබගේ අක්මුදල් අවශ්‍යතාවය ඉල්ලුම් කළ යුතු වේ.

3.3. පළාත් හා ජ්‍යෙෂ්ඨාරය විසින්, එක් එක් අමාත්‍යාංශ සහ දෙපාර්තමේන්තු මගින් සිදු කරනු ලබන වියදම් රටාව නිරීක්ෂණය කිරීමේදී මාසිකව දැරිය යුතු වියදම් අදාළ මාසය තුළදී වියදම් තොරතු මාස කිහිපයක වියදම් එකවර දරනු ලබන බව පෙනී යයි. මෙම ක්‍රමවේදය සම්බන්ධයෙන් එකඟවිය තොගැනී අතර මාසිකව දැරිය යුතු වියදම් එම මාසයෙහිම දැරිය යුතු බව අවධාරණය කරමි. ප්‍රධාන ගණන් දීමේ නිලධාරීන් තම අමාත්‍යාංශ යටතේ ඇති ආයතනයන්හි වියදම් මාසිකව සමාලෝචනය කළ යුතු වේ.

3.4. එසේම, මෙම තත්ත්වය පිළිබඳව මූදල් කොමිෂන් සහාව සහ මහා හා ජ්‍යෙෂ්ඨාරය විසින් නිරීක්ෂණය කර ඇති බැවින් සියලුම ලේකම්වරුන් / ආයතන ප්‍රධානීන් තම වියදම් එකාකාරීව පවත්වා ගැනීමට කටයුතු කළ යුතුවේ. එසේ තොමැනුව් වර්ෂය අවසානයේ දී වියදම් දැරිමට පෙළඳීම තුළින් සමාලෝචන වර්ෂය සහ ඉදිරි වර්ෂය සඳහා ප්‍රතිපාදන ලබා ගැනීමේ දී මහා හා ජ්‍යෙෂ්ඨාරය විසින් ඇශයීම් කරන අවස්ථාවේ දී වියදම් ගිණුම්ගත තොවී අඩු වියදමක් පිළිබඳවීම මත ගැටුවකාරී තත්ත්වයන්ට මූහුණ දීමට සිදු වේ.

04. අතිරේක ප්‍රතිපාදන

4.1. 2025 වර්ෂය තුළ පැන නගින වියදම් ලබා දී ඇති ප්‍රතිපාදන සීමාව තුළ හොඳින් ප්‍රමුඛතාගත කරමින් කළමනාකරණය කර ගත යුතුය. අත්‍යවශ්‍යම කරුණක් සඳහා පමණක් අමතර ප්‍රතිපාදන ඉල්ලීම් කරන්නේ නම් එම ඉල්ලීම් සුම විවම සාධාරනීකරණ වාර්තාවක් සමඟ ප්‍රධාන ගණන් දීමේ නිලධාරියාගේ නිරද්ද සහිතව පළාත් හා ජ්‍යෙෂ්ඨාරය වෙත යොමු කළ යුතුය.

4.2. ප්‍රතිපාදන ප්‍රමාණවන් තොමැනු වැය විෂයන් සඳහා දකුණු පළාත් මු.රි 29 හා 30 යටතේ ප්‍රතිපාදන මාරු කිරීම පිළිබඳ ඉල්ලීම් ඉතාමත් අත්‍යවශ්‍ය සම්බන්ධයෙන් පමණක් සලකා බලනු ලැබේ. ප්‍රතිපාදන මාරු කිරීමට පිළිගත භැකි හේතු තොදක්වන අවස්ථාවන්හිදී එවැනි ඉල්ලීම් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ. එබැවින්, ඉහත රිති යටතේ ප්‍රතිපාදන මාරු කර ගැනීමට අවශ්‍ය වන්නේ නම් බැඳීම් වලට එළඹීමට පෙර ප්‍රතිපාදන මාරු කිරීම සඳහා අනිවාර්යයෙන්ම පළාත් හා ජ්‍යෙෂ්ඨාරයේ එකඟතාවය ලබා ගත යුතුය.

4.3. පහත කරුණු සඳහා මු.රි.30 යටතේ ප්‍රතිපාදන මාරු කිරීමට ඉඩ දෙනු තොගැනී.

- පුද්ගල ප්‍රධාන ප්‍රතිපාදන ඉතිරිවීම් අනෙකුත් ප්‍රතාරුවර්තන වැය විෂයන් වෙත මාරු කිරීම
- නවත්තු වියදම් වැය විෂයන්හි ප්‍රතිපාදන ඉතිරිවීම (1301, 1302, 1303, 1304 සහ 1305) අදාළ වැය විෂයයන් පිළිතට මාරු කිරීම

05. කාර්ය මණ්ඩල කළමනාකරණය හා පොදුගලික පවත්ති

5.1 බඳවා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය වැටුප්, හිඹ වැටුප්, හිඹ අතිකාල දීමනා සහ හිඹ වෙනත් දීමනා ගෙවීම සඳහා අවශ්‍ය අතිරේක ප්‍රතිපාදන අවශ්‍යකාවය ඇති වූ විශේෂී ලබාදිය නොහැකි බව අවධාරණය කරන අතර, ඒ සඳහා අවශ්‍ය අතිරේක ප්‍රතිපාදන ප්‍රමාණයන් මුදල් කොමිෂන් සඟාවේ නිර්දේශ සහිතව මහා භාණ්ඩාගාරය වෙතින් ලබා ගත යුතු බැවින්, එසේ ප්‍රතිපාදන සලසා ගැනීමකින් තොරව නව කාර්ය මණ්ඩලය බඳවා ගැනීම හෝ නව කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා පොදුගලික පවත්ති ගෙවීම හෝ නොකිරීමට ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීන් සහ ගණන්දීමේ නිලධාරීන් වග බලා ගත යුතුවේ. එසේම අතිකාල දීමනා ගෙවීම කිරීමට අතිරේක ප්‍රතිපාදන සලසා දීමක් සිදු නොකරන අතර ලබා දී ඇති ප්‍රතිපාදන සීමාව තුළ කළමනාකරණය කරගත යුතුවේ.

එමෙන්ම, කාර්ය මණ්ඩල උසස් වීම හෝ පත්වීම පෙරදාතම කිරීම හෝ නැවත සේවයේ පිහිටුවීම වැනි කරුණු නියා හිඹ වැටුප් හා දීමනා ගෙවීමට අවශ්‍ය වන්නේ නම්, එසේ හිඹ වැටුප් හා දීමනා ගෙවීමට ප්‍රථම පලාත් භාණ්ඩාගාරය විමසා ප්‍රතිපාදන සලසා ගැනීමට කටයුතු කළ යුතු වේ. එසේ ප්‍රතිපාදන සලසා ගැනීමකින් තොරව හිඹ වැටුප් හා දීමනා, හිඹ අතිකාල දීමනා ගෙවීම සේතුවෙන් ප්‍රවිර්තන කාල සීමාවේ වැටුප් හා දීමනා ගෙවීම සඳහා හෝ අතිකාල දීමනා ගෙවීම සඳහා ප්‍රතිපාදන ප්‍රමාණවත් නොවන විට කෙරෙන අතිරේක ප්‍රතිපාදන ඉල්ලීම් කිසිසේත් සලකා බලනු නොලැබේ. එවැනි හිඹ වැටුප් හා දීමනා ගෙවීමට තිබේ නම් ඒ සඳහා අතිරේක ප්‍රතිපාදන සලසා ගත යුතු වේ.

5.2 2025 අයවැය ඇස්තමේන්තු සකස් කිරීමේදී 2024 වර්ෂයේ මාර්තු මාසයේ වැටුප් ලැබූ කාර්ය මණ්ඩලය සැලකිල්ලට ගෙන ඇත. එබැවින් 2025 වර්ෂයේ ඇස්තමේන්තු සකස් කිරීමේදී අදාළ කරගත් “B” ආකෘතියේ Living Carder තිරුවේ සඳහන් සත්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය සහ 2024 ඕක්තේබර් දක්වා වෙනස් වූ කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා පමණක් ප්‍රතිපාදන සලසා දී ඇත. එම කාර්ය මණ්ඩලයට වඩා වැඩිපුර කාර්ය මණ්ඩලයක් සිටි තම ඒ සඳහා අතිරේක ප්‍රතිපාදන සලසා ගත යුතු වේ.

06. අත්තිකාරම ගිණුම කටයුතු

මෙම අත්තිකාරම සීමාවන් 2025.01.01 සිට 2025.12.31 දක්වා වන කාල පරිච්ඡේදය සඳහා අදාළ වේ.

6.1. පලාත් රාජ්‍ය නිලධාරීන්ට අත්තිකාරම ගිණුම

2025.05.09 දිනැතිව නිකුත් කළ රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේබ 12/2025 අනුව රාජ්‍ය සේවකයින් සඳහා ආපදා ණය ලබාදීමේ උපරිම සීමාව දැනැට පවතින රු.250,000/= සිට රු. 400,000/= දක්වා ඉහළ තැබූමට රජය තීරණය කර ඇත. එම වකුලේබය දකුණු පලාත් සභාවට අදාළ කර ගැනීම සඳහා ගරු ආණ්ඩුකාරත්මාගේ අනුමැතිය ලැබේ ඇති බැවින්, ඔබගේ අමාත්‍යාංශ හෝ දෙපාර්තමේන්තුවල අත්තිකාරම බී ගිණුමේ සීමාවන් සංගේධනය කිරීමට අවශ්‍ය වන්නේ නම් සීමාව සංගේධනය කර ගැනීමට 2025 තෙවන කාර්තුව අවසන් වීමට පෙර කටයුතු කළ යුතුවේ.

6.2 වාණිජ අත්තිකාරම ගිණුම

වාණිජ අත්තිකාරම ගිණුම අලාභ පිට පවත්වාගෙන නොයාපුතු බවට අවධාරණය කරන අතර, වාණිජ අත්තිකාරම ගිණුම යටතේ පනවා ඇති උපරිම වියදම් සීමාවන්ට යටත්ව කටයුතු කළ යුතු අතර, උපරිම වියදම් සීමාවන් සංගේධනය සඳහා වන ඉල්ලීම් සලකා බලනු නොලැබේ.

07. රාජ්‍ය වියදම් පාලනය

මාගේ අංක CSS/8/1/62 –(II) හා 2024.02.01 දිනැති ලිපිය මහින් දකුණු පළාතට අඛල කරගෙන ඇති රාජ්‍ය වියදම් පාලනය සම්බන්ධයෙන් 2024.01.10 දිනැති 01/2024 ජාතික අයවැය වතුලේල්බය මහින් පනවා ඇති සීමාවන් තැවත නියම කරන තුරු තවදුරටත් බලාත්මක වේ.

08. අතිකාල වියදම් කළමනාකරණය

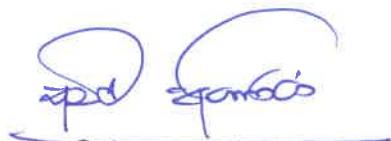
10/2025 වැටුප් වතුලේල්බය අනුව මූලික වැටුප වැඩි විම නිසා අතිකාල ගෙවීම වල වැඩි විමක් සිදු වන බැවින්, දැනට අතිකාල දීමනා සඳහා වෙන් කර ඇති සීමාව තුළ එම අතිකාල වියදම් කළමනාකරණය කිරීමට ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීන් හා ගණන්දීමේ නිලධාරීන් කටයුතු කළ යුතුවේ.

09. අතුරු සම්මත ගිණුම අභෝසි විම හා විසර්ජන පනත බලාත්මක විම

2025 ජනවාරි 01 දින සිට අප්‍රේල් 30 දක්වා පැවති අතුරු සම්මත ගිණුම අභෝසි වන අතර, අතුරු සම්මත ගිණුම මහින් ලබා දුන් ප්‍රතිපාදන හා පරිපූරක ඇස්තමේන්තු මහින් ලබා දුන් ප්‍රතිපාදනය ඇතුළත් කර 2025 වර්ෂයේ මුදල් ප්‍රකාශය සකස් කර ඇත.

10. පැහැදිලි කරගැනීම

මෙම වතුලේල්බය සම්බන්ධයෙන් අවශ්‍ය පැහැදිලි කර ගැනීම පළාත් හා ගැන්වාගාරයේ අයවැය දෙපාර්තමේන්තුවේ අයවැය අධ්‍යක්ෂ (091-2246902) මහින් ලබා ගත හැකිය.



සුමතා අලභකෝන
ප්‍රධාන ලේකම්
දකුණු පළාත

පිටපත් :

- | | |
|---|---------------|
| 01. ගරු ආණ්ඩුකාරතුමා, දකුණු පළාත | - කරු.දැ.ගැ.ස |
| 02. නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (මූල්‍ය කළමනාකරණ/පාලන/පිරිස් හා පුහුණු), ද.ප | - කරු.දැ.ගැ.ස |
| 03. නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම් (සැලසුම්), දකුණු පළාත | - කරු.දැ.ගැ.ස |
| 04. ජේජ්‍යේ සහකාර විගණකාධිපති | - කරු.දැ.ගැ.ස |
| 05. අභ්‍යන්තර විගණන අධ්‍යක්ෂ, දකුණු පළාත | - කරු.දැ.ගැ.ස |
| 06. අධ්‍යක්ෂ (ගිණුම හා ගෙවීම/මුදල/අයවැය), දකුණු පළාත | - කරු.දැ.ගැ.ස |
| 07. ප්‍රධාන ගණකාධිකාරී, ප්‍රධාන ලේකම් කාර්යාලය, දකුණු පළාත | - කරු.දැ.ගැ.ස |